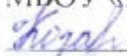


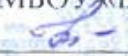
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«Берёзовологская основная общеобразовательная школа»**

Адрес: 662268, Красноярский край, Ужурский район, д.Берёзовый Лог, ул.Первомайская, д.13.

Тел. 8(39156) 33-1-77, e-mail: [mouherez@bk.ru](mailto:mouherez@bk.ru)

Согласовано  
Председатель профсоюзной организации  
МБОУ «Берёзовологская ООШ»  
  
31.08.2024

Козар З.М.

Утверждаю  
Директор  
МБОУ «Берёзовологская ООШ»  
  
02.09.2024г.

Николаева Н.В.



**Положение  
об оплате труда работников  
муниципального бюджетного  
общеобразовательного учреждения  
«Берёзовологская основная общеобразовательная школа»**

д.Берёзовый Лог  
2024г.

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников МБОУ «Берёзовологская ООШ, (далее – Положение) разработано в соответствии

- Трудовым кодексом Российской Федерации,
- статьей 15 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»,
- Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-3864 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений»,
- Законом Красноярского края от 07.04.2022 № 3-623 «О внесении изменений в Закон края «О краевом бюджете на 2022 год и плановый период 2023-2024 годов»,
- Постановлением Правительства Красноярского края от 15.12.2009 № 648-п
- «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края»,
- Решением Ужурского районного Совета депутатов Красноярского края от 18.09.2013 № 41-290р «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений»,
- Постановлением администрации Ужурского района Красноярского края от 01.09.2023 №657 «О внесении изменений в постановление администрации Ужурского района от 28.04.2022 №324 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ужурского района в сфере образования».
- Положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Ужурского района в сфере образования (в редакции постановления от 31.05.2023 № 410, от 01.09.2023 № 657, от 22.12.2023 № 988, от 25.01.2024 № 65, от 26.08.2024 № 549).

Настоящее Положение регулирует порядок и условия оплаты труда работников МБОУ «Берёзовологская ООШ» (далее – Учреждение) по виду экономической деятельности «Образование».

## **II. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ**

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

1.2. Условия, при которых размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждений могут устанавливаться выше минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяются Постановлением администрации Ужурского района.

## 2. Выплаты компенсационного характера

2.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждений на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

## 3. Выплаты стимулирующего характера

3.1. Виды выплат стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принятыми с учетом мнения профсоюзного органа, в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.2. Работникам учреждений в пределах утвержденного фонда оплаты труда могут устанавливаться следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ;

специальная краевая выплата;

персональные выплаты;

выплаты по итогам работы.

3.3. Виды, условия, размер и порядок выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников в соответствии с приложением № 3 к Положению.

3.4. Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждений могут детализироваться, конкретизироваться, дополняться и уточняться в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах учреждений, устанавливающих систему оплаты труда.

Выплаты стимулирующего характера производятся по решению руководителя учреждения с учетом критериев оценки результативности и качества труда работника.

Критерии оценки результативности и качества труда работника не учитываются при выплате стимулирующих выплат за условия работы в сельской местности, в целях повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда), обеспечения региональной выплаты, установленной п. 3 настоящей статьи.

Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств, полученных от приносящей доход деятельности и направленных учреждением в установленном порядке на оплату труда работников.

#### 4. Сроки выплаты заработной платы

4.1. Работникам учреждений устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

4.2. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются работникам учреждения на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35% части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждений на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.5. Заработная плата выплачивается дважды 12 и 27 числа каждого месяца. При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала.

### **III. УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ УЧРЕЖДЕНИЙ И ИХ ЗАМЕСТИТЕЛЕЙ**

1. Выплаты компенсационного характера руководителям учреждений и их заместителям устанавливаются в соответствии с подразделом 2 раздела II настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено

законодательством.

2. Предельное количество должностных окладов руководителей учреждений, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителям учреждений, составляет 32 должностных окладов руководителей учреждения в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителям учреждений может направляться на стимулирование труда работников учреждений.

Направление указанных средств на иные цели осуществляется по согласованию с финансовым управлением администрации Ужурского района Красноярского края.

2.1. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

- 10 часов в неделю – директорам общеобразовательных учреждений;
- 15 часов в неделю – заведующим дошкольными образовательными учреждениями;
- 10 часов в неделю – директорам образовательных учреждений дополнительного образования.

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

Размер должностного оклада увеличивается при наличии квалификационной категории посредством применения к должностному окладу следующих повышающих коэффициентов:

- при высшей квалификационной категории – 20%;
- при первой квалификационной категории – 15%.

Средний размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работников основного персонала для определения размера должностного оклада руководителя учреждения рассчитывается без учета повышающих коэффициентов.

2.2. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей их заместителей и средней заработной платы работников муниципальных учреждений Ужурского района в сфере образования составляет:

- по дошкольным образовательным учреждениям в кратности до 2,8;
- по общеобразовательным учреждениям в кратности до 2,6;
- по учреждениям дополнительного образования в кратности до 3;
- по прочим учреждениям в сфере образования в кратности до 3,5.

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей их заместителей и средней заработной платы работников в каждом конкретном учреждении устанавливается учреждением, выполняющим функции и полномочия учредителя в отношении муниципальных учреждений Ужурского района в сфере образования.

3. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителям учреждений осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения рабочей группы по установлению стимулирующих выплат, образованной Муниципальным казенным учреждением «Управление образования Ужурского района» (далее - рабочая группа).

3.1. Управление представляет в рабочую группу аналитическую информацию о показателях деятельности учреждений, в том числе включающую информацию органов самоуправления учреждений, в том числе общественных советов учреждений, являющуюся основанием для премирования руководителей учреждения.

3.2. Руководители учреждений имеют право присутствовать на заседании рабочей группы и давать необходимые пояснения.

3.3. Рабочая группа может рекомендовать установление стимулирующих выплат и их размер открытым голосованием при условии присутствия не менее половины членов рабочей группы. Решение рабочей группы оформляется протоколом. С учетом мнения рабочей группы Управление издает приказ об установлении стимулирующих выплат.

3.4. При установлении руководителям учреждений выплат стимулирующего характера на педагогическую нагрузку, коллегиальной оценочной комиссией образовательной организации подается ходатайство на имя председателя рабочей группы МКУ «Управление образования» с приложением копий протокола заседания оценочной комиссии и оценочного листа педагога.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат отдельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя учреждения и его заместителей определяются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Размер персональных выплат руководителю учреждения и его заместителям определяется согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

4.1. При выплатах по итогам работы за год учитываются:

- степень освоения выделенных бюджетных средств;
- проведение ремонтных работ;
- подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;
- участие в инновационной деятельности;
- организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы за месяц руководителю учреждения и его заместителям определяется согласно приложению №5 к настоящему Положению.

5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются сроком на три месяца в процентах от должностного оклада.

6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

7. Заместителю руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя соответствующего учреждения.

8. Часть средств полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 2 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителям учреждений за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителей учреждений и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условия		Предельный размер (%) от доходов учреждения от приносящей доход деятельности
	наименование	индикатор	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале	от 1% до 15,9%	0,5
		от 16% до 25,9%	1,0
		от 26% до 30,9%	1,5
	к объему средств, предусмотренному на выполнение государственного задания или бюджетной сметы*	от 31% и выше	2,0

«\*За исключением бюджетных обязательств в виде капитальных вложений и бюджетных инвестиций в объекты государственной собственности, расходов на увеличение стоимости основных средств, расходов от приносящей доход деятельности».

#### IV. ДРУГИЕ ВОПРОСЫ ОПЛАТЫ ТРУДА

1. Размер средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда работников учреждения, составляет 70% от доходов, полученных от приносящей доход деятельности, с учетом выплат страховых взносов по обязательному социальному страхованию и взносу по страховым тарифам на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

2. В целях заинтересованности педагогических работников в выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, оплата труда производится с учетом имеющейся квалификационной категории при условии совпадения профиля работы (деятельности):

- при работе в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от преподаваемого предмета (дисциплины), типа и вида образовательного учреждения;
- при возобновлении работы в должности, по которой установлена квалификационная категория, независимо от перерыва в работе;
- при выполнении педагогической работы на разных должностях, по которым совпадают должностные обязанности, учебные программы, профили работы.

Таблица соответствия должностей

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель; преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от типа образовательной организации, в которой выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)
Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины	Учитель; преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре, а также по основам безопасности и защиты Родины сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности и защиты Родины)
Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре и другим дисциплинам, соответствующим разделам курса основ безопасности жизнедеятельности	Преподаватель-организатор основ безопасности и защиты Родины



<p>Руководитель физического воспитания</p>	<p>Учитель; преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности руководителя физического воспитания); инструктор по физической культуре</p>
<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по физической культуре</p>	<p>Руководитель физического воспитания</p>
<p>Мастер производственного обучения</p>	<p>Учитель, преподаватель (при выполнении учебной (преподавательской) работы, совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования; педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)</p>
<p>Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебному предмету "технология"), совпадающей с профилем работы мастера производственного обучения); инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления работы профилю работы мастера производственного обучения)</p>	<p>Мастер производственного обучения; инструктор по труду</p>
<p>Учитель-дефектолог; учитель-логопед</p>	<p>Учитель-логопед; учитель-дефектолог; учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по адаптированным образовательным программам); учитель в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности)</p>

Учитель (при выполнении учебной (преподавательской) работы по учебным предметам (образовательным программам) в области искусств)	Преподаватель образовательных организаций дополнительного образования детей (детских школ искусств по видам искусств); музыкальный руководитель; концертмейстер
Учитель общеобразовательной организации либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего основные общеобразовательные программы	Преподаватель того же предмета, (дисциплины) профессиональной образовательной организации среднего профессионального образования либо структурного подразделения образовательной организации, реализующего основные образовательные программы среднего профессионального образования

3. Руководители учреждений, их заместители, руководители структурных подразделений и другие работники учреждений помимо работы, определенной трудовым договором, вправе на условиях дополнительного соглашения к трудовому договору осуществлять преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях без занятия штатной должности, которая не считается совместительством. Предоставление преподавательской работы указанным лицам, осуществляется при условии, если преподаватели, учителя, для которых данное учреждение является местом основной работы, обеспечены преподавательской работой (учебной нагрузкой) по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы.

4. Оплата труда руководителей учреждений, их заместителей, руководителей структурных подразделений и других работников за преподавательскую работу производится в том же порядке, что и преподавателям, учителям, т.е. по тарификации, с установлением оклада, повышающих коэффициентов, компенсационных, персональных и стимулирующих выплат, но при этом их заработная плата в месяц не должна превышать размера средней заработной платы, рассчитанного от среднесписочной численности педагогических работников учреждения, с учетом установленной недельной нагрузки.

**Минимальные размеры окладов (должностных окладов),  
ставок заработной платы работников МБОУ «Берёзовологская ООШ» Ужурского  
района в сфере образования**

**1. Профессиональная квалификационная группа (далее – ПКГ)  
работников образования**

Квалификационные уровни		Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня		
		3849
ПКГ должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня		
1 квалификационный уровень		4053*
2 квалификационный уровень		4498
ПКГ должностей педагогических работников		
1 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6649**
	при наличии высшего образования	7569
2 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	6959**
	при наличии высшего образования	7926
3 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	7623**
	при наличии высшего образования	8683
4 квалификационный уровень	при наличии среднего профессионального образования	8341**
	при наличии высшего образования	9505

\*Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 4576руб.

\*\*Распространяется на лиц, обучающихся по образовательным программам высшего образования, соответствующих критериям, указанным в частях 3, 4 статьи 46 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

## 2. ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4053
2 квалификационный уровень	4276
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4498
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5431
4 квалификационный уровень	6854
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	4943
2 квалификационный уровень	5431
3 квалификационный уровень	5961
4 квалификационный уровень	7167

## 3. ПКГ работников физической культуры и спорта

### 3.1. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта первого уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	4498

### 3.2. ПКГ должностей работников физической культуры и спорта второго уровня:

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
2 квалификационный уровень	10749*

\*Для должности «тренер», отнесенной ко второму квалификационному уровню, минимальный размер оклада (должностного оклада) устанавливается в размере 14019 рублей.

## 4. ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	3481
2 квалификационный уровень	3649
ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	4053
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5431
4 квалификационный уровень	6542

## 5. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
ПКГ должностей руководителей структурных подразделений*	
1 квалификационный уровень	9888
2 квалификационный уровень	10629
3 квалификационный уровень	11467
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	4943
3 квалификационный уровень	5431
4 квалификационный уровень	6854
5 квалификационный уровень	7742
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	8367
ПКГ «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	8993
2 квалификационный уровень	10418
3 квалификационный уровень	11219

\*Утвержденная приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

## 6. Должности, не предусмотренные ПКГ

№	Должность	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
1	Заведующий библиотекой	8367
2	Художественный руководитель	8565
3	Специалист по охране труда	4943
4	Специалист по охране труда II категории	5431
5	Специалист по охране труда I категории	5961
6	Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	9505

Приложение № 2 к Положению

Виды и размеры компенсационных выплат  
за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях,  
отклоняющихся от нормальных),  
в МБОУ «Берзовологкая ООШ» Ужурского района в сфере образования

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы<*>
1.	за работу в образовательных учреждениях для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья (отделениях, классах, группах) (кроме медицинских работников) <***>	20
2.	руководителям образовательных учреждений, имеющих отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья или классы (группы) для обучающихся (воспитанников) нуждающихся в длительном лечении	15
3.	за работу в центрах психолого-педагогической, медицинской и социальной помощи, психолого-медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах	20
4.	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских учреждениях	20
5.	водителям легковых автомобилей за ненормированный рабочий день	25
6.	за ненормированный рабочий день (за исключением водителей легковых автомобилей)	15
7.	выплата за работу в сельской местности специалистам (кроме учебно - вспомогательного и обслуживающего персонала)	25

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*\*> В образовательных учреждениях, имеющих классы или группы для детей с ограниченными возможностями здоровья. Оплата труда педагогических работников производится только за часы занятий, которые они ведут в этих классах.

Приложение № 3 к Положению

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей и заместителей МБОУ «Берёзоволожка ООШ» Ужурского района в сфере образования

Общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы $\leq*$
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	30%
			отсутствие травм, несчастных случаев	20%
		организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя	отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	28%
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	15%

	своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении	Не позднее суток с момента выявления	15%
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100%	2%
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	муниципальный уровень	10%
		региональный уровень	15%
		всероссийский уровень	40%
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	35%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам контрольных срезов, итоговых контрольных работ	не ниже 50%	15%
		не ниже 60%	30%
		не ниже 70%	45%
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	20%
Эффективность управления	отсутствие замечаний	0	15%



	коллективом	надзорных органов в части нарушений трудового законодательства			
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	10%	
	Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным нормативным актам	0	5%	
Заместитель руководителя	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>				
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	25%	
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%	
		подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации		25%
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%	
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>					

Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	муниципальный уровень	10%
		региональный уровень	15%
		всероссийский уровень	40%
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	35%
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	45%
	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25%	20%
	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	30%
	координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	30%

\* Без учета повышающих коэффициентов

**Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников школы**  
Дошкольные группы

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
		Наименование	Индикатор	
1	2	3	4	5
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Ведение профессиональной документации (аналитические справки, отчёты, программы, проекты, информация на сайт)	Полнота и соответствие запросу	100%	До 5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	Участие в инновационной деятельности	Участие в инновационной деятельности	Участие в инновационной деятельности
Эффективность работы с родителями	Совместные мероприятия с родителями	Родительские собрания (не менее 90% родителей)	1
		Иные мероприятия (не менее 90% родителей)	1
	Проектная деятельность	не менее 80% родителей	3
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	1
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества	Проведение открытых мероприятий на уровне района	2

		Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в очных конкурсах профессионального мастерства	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3- межрайонного уровня 4- регионального уровня 5- федерального уровня
Педагогические работники: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	1
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	наличие мероприятий на районном уровне	2
	Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	80 % участвующих от общего числа детей	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3- межрайонного уровня 4 – регионального уровня 5- федерального уровня

		призовое место	+1
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	1
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	1
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	2
Участие в разработке	Разработка,	Призовое место в конкурсе проектов и программ	3
	и реализации проектов, программ, связанных с образовательной	согласование, утверждение и реализация проектов и программ	

	деятельностью		Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня
Младший воспитатель, помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	3
	Участие в мероприятиях учреждения	проведение дня именинника, праздников для детей	Постоянно	1
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	1

повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирурующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	3
			Устранение предписаний в установленные сроки	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости детей	Уровень заболеваемости детей	Отсутствие вспышек заболеваний	3
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	4
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	3
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие замечаний администрации учреждения	1
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	4
Заведующий хозяйством,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
рабочий по комплексному обслуживанию и	Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы;	5 часов в месяц	1
			10 часов в месяц	2

ремонт зданий, дворник, рабочий по стирке и ремонт одежды, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, мойщик посуды		проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	15 часов в месяц	3
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов		Отсутствие предписаний	5
			Устранение предписаний в установленные сроки	3
Проведение праздников для детей	Участие в мероприятиях учреждения			2
Выплаты за качество выполняемых работ				
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно- гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения		Отсутствие предписаний контролирующ их или надзорных органов	5
			Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	2
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	1



Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	2
Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	1
Сохранение здоровья детей	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	1
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	1
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	1
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	11

Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня

### Школа

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
<u>Педагогические работники:</u> <u>учитель(за исключением начального общего образования)</u>	<b><i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i></b>			
	Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	Участие школьников в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3-межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального
			Наличие победителей и призеров	уровня 1
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	3

		Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3-межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	1
<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>				
	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	1
		Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	1
		Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	1 за каждого обучающегося
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	Не менее 80% участвующих от общего числа обучающихся	1
		Качество успеваемости (по	не ниже 20%,	10

	учащихся	результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ОГЭ, ЕГЭ)			
			Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Количество участников конкурсов -не менее 70% (от общего числа обучающихся)	1
				Количество участников олимпиад – не менее 50% (от числа обучающихся)	1
				Наличие призеров и победителей	1 – школьного уровня 2 –
				муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня	
				Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ
				1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5-	

				федерального уровня
Педагогические работники: педагог – психолог, педагог-логопед, педагог-дефектолог, социальный педагог	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (ППК)	Работа ППК в соответствии с планом	2
		Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведение одного мероприятия	1
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной	1 – школьного уровня 2 – муниципального
		деятельностью	уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня	
		Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня	

			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня
		Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	1
Педагог дополнительного образования, педагог-организатор	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	3
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	1
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	Не менее 80 % участвующих от общего числа обучающихся	1	
		Призовое место	1	

	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня
Библиотекарь	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	Не менее 80%	1

	Совершенство вание информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	1
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда	1
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	1
		Проведение дней информирования	1 раз в четверть	1
	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня
Делопроизводитель	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	1
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	1
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			



	Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	0	1
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	1
<i>Повар</i>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Отсутствие или	Отсутствие	0	4
	оперативное устранение предписаний контролирующих органов	предписаний контролирующих органов	Устранение предписаний в установленные сроки	2
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников	Отсутствие вспышек заболеваний	2
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	4
	Выполнение увеличенного объема работ	За каждые 25 человек дополнительно	0	1
<i>кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, водитель, кухонный рабочий, сторож</i>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие надзорных органов, аварий	0	3
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для воспитанников	Постоянно	3
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	3
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>			

	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	3
<i>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности</i>	<b><i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i></b>			
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	1
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	1
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения	Наличие плана	1
		Организация занятий по гражданской обороне	Проведение учений 2 раза в год	1
	<b><i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i></b>			
Достижения обучающихся, воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент участвующих от общего числа обучающихся (воспитанников) не менее 20%	1 – школьного уровня 2 – Муниципального уровня 3- межрайонного 4 – Регионального уровня 5- Федерального уровня	
			Ведение портфолио обучающихся, воспитанников	1

			Призовое место	1
<i>Заведующий хозяйством</i>	<b><i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i></b>			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и нормам безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	3
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	1
<b><i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i></b>				
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	1
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	2
<b><i>Выплаты за качество выполняемых работ</i></b>				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	2
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	2
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	2
		качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	2

		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100%	1
<i>Методист</i>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, методов	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	1
			Более 1	2
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>			
	Выполнение плана методической работы	Доля выполненных работ	100%	1
	Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических	Степень участия	Участник	1 – Школьного уровня 2 – муниципального уровня 3 – межрайонного уровня 4 – регионального уровня 5 – федерального уровня
			Победитель	+1
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, методических материалов	1	1
			Более 1	2
	Описание	Количество изданных	1	1

<p>педагогического опыта</p>	<p>публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации</p>	<p>Более 1</p>	<p>2</p>
<p>Организация повышения профессионального мастерства педагогов</p>	<p>Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий</p>	<p>1 раз в квартал</p>	<p>1 – школьного уровня  2 – муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня</p>

<u>Педагогические работники:</u> <u>учитель</u> <u>(начальное общее образование)</u>	<b>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>			
	Успешность учебной работы	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	Свыше 70% 60 – 70%	8 5
	Организация коррекционных действий	Индивидуальное сопровождение учащихся, трудности в обучении	Повышение успеваемости учащихся, испытывающих трудности в обучении	1
	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	Проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т. д.	мероприятие	1 – школьного уровня 2 – Муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня
Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломатов		дополнительно		1
Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	Реализация проекта или его представление:	Класс (группа)	1	
		Внутри учреждения	1	
		муниципальные	2	
		региональные	4	
	Участие в конкурсе проектов	федеральные	5	
		Внутри учреждения	1	
		муниципальные	2	
региональные	4			

			федеральные	5
	Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	Представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, конкурсах, форумах и т. д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	Учреждение: дистантное	1
			очное	1
			Муниципальные: Дистантное	2
			очное	2
		Региональные: Дистантное	4	
очное	4			
Федеральные: Дистантное	5			
очное	5			
Наличие победителей и призеров:	дополнительно	1		
<b><i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i></b>				
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов(проектными командами, творческими группами)	Обеспечение результативност и работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	3
		Участие в работе психолого-медико педагогического консилиума учреждения	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	1
<b><i>Выплаты за качество выполняемых работ</i></b>				
	Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных):	Призер:	
			муниципальные	2
			региональные	4
			федеральные	5
			Победитель:	
			муниципальные	4

			региональные	8
			федеральные	10
	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций в изданиях	Внутри учреждения	1
			муниципальные	2
			региональные	4
			федеральные	5
		Проведение мастер – классов (в том числе открытых уроков)	Внутри учреждения	1
			муниципальные	2
			региональные	4
			федеральные	5
	Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, без данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, без данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц, (родителей, общественности и др.)	1
	Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	1
<i>Водитель</i>	<b><i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i></b>			
	Качественное транспортное обслуживание краевых мероприятий (ЕГЭ, мероприятия с детьми и др.)	Отсутствие замечаний по транспортному обеспечению	0 замечаний	2 за каждое мероприятие, но не более 10 в квартал
	<b><i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i></b>			
	Осуществление дополнительных видов работ	Мелкий ремонт транспортного средства	Периодичность 1 раз в месяц; свыше 2 раз в месяц	1 3
Мойка транспортного средства 40		Ежедневно	3	



		Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	Временные затраты со 100% качеством до 1 часа, до 2 часов, свыше 2 часов	5 1 2
<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>				
	Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения	Отсутствие ДТП	0 предписаний	5
		Отсутствие штрафных санкций	0 штрафов	5
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	Отсутствие жалоб	2

Приложение № 4 к Положению

**Размер персональных выплат руководителям и их заместителям бюджетных и казенных учреждений Ужурского района**

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)*
1.	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	30 % 60 %
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях, эффективную и оперативную работу в специализированных учреждениях по ведению бухгалтерского учета	100 %
	за результативное руководство подведомственными (структурными) учреждениями (подразделениями) в целях их	60 %
	стабильной и эффективной работы в учреждениях по обеспечению жизнедеятельности образовательных учреждений Ужурского района	
2	опыт работы в занимаемой должности**	
	от 1 года до 5 лет***	5 %
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения***	15 %
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения***	20 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»***	15 %

при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»***	20 %
от 5 года до 10 лет***	15 %
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения***	25 %
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения***	30 %
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»***	25 %
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»***	30 %
свыше 10 лет***	25%
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения***	35%
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения***	40%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»***	35%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» ***	40%

\* Без учета повышающих коэффициентов.

\*\* Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

\*\*\* Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

#### Размер персональных выплат работникам Учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1	за опыт работы в занимаемой должности <*>	
1.1	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>	20%
1.2	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения <***>	30%

	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>	30%
1.3	свыше 10 лет:	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы	
2.1	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%
	учителям русского языка, литературы	25%
	учителям начальных классов	20%
	преподавателям профессиональных образовательных учреждений	15%
2.2	за классное руководство, кураторство <****>	2700,0 рубля
2.3	за заведование элементами инфраструктуры <*****>:	
	кабинетами, лабораториями	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
3	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%

<\*> Без учета повышающих коэффициентов.

<\*\*\*> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<\*\*\*\*\*> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений (далее - образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700,0 рубля в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<\*\*\*\*\*> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

Приложение № 5 к Положению

**Размер выплат по итогам работы за месяц руководителям и их заместителям бюджетных и казенных учреждений Ужурского района**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельный размер к окладу (должностному окладу), % <*>
	наименование	индикатор	
Организация участия работников обучающихся в конкурсах, мероприятиях	Наличие призового места	международные	150%
		федеральные	100%
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	Учреждение принято надзорными органами	без замечаний	100%
Организация и проведение важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	международные	100%
		федеральные	90%
		межрегиональные региональные	80% 70%
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	реализация проектов	100%

\* Без учета повышающих коэффициентов.

**Размер выплат по итогам работы работникам**

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90% выделенного объема средств	25
		95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонтных объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	Выполнен в срок, в полном объеме	25
			50

Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы		50
Выполнение порученной, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено	В срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в	Оценка результата работы	Наличие динамики в результатах	50
работе за определенный период			
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50

Приложение № 6 к Положению  
**Объемные показатели для отнесения учреждения по обеспечению  
жизнедеятельности муниципальных образовательных учреждений  
Ужурского района к группам по оплате труда руководителей учреждений**

Показатели	Группы по оплате труда руководителя учреждения			
	I	II	III	IV
Объем деятельности учреждения, баллов	свыше 500	от 351 до 500	от 201 до 350	до 200

**Для определения объема деятельности учреждения при определении группы по оплате труда руководителей оценка производится в баллах по следующим показателям:**

№ п/п	Наименование показателя	Условия	Количество баллов
1	Наличие филиалов на территории Ужурского района	за каждый филиал	25
2	Количество работников в учреждении	из расчета на каждого работника	1
3	Получение и выдача товарно-материальных ценностей в календарном году	за каждую единицу	0,01 но не более 200
4	Количество муниципальных образовательных учреждений Ужурского района, в отношении которых проведен мониторинг содержания зданий и сооружений, закрепленных на праве оперативного управления за муниципальными образовательными учреждениями, путем проведения осмотров их технического состояния	за каждое учреждение	10
5	Наличие автотранспортных средств в учреждении	за каждую единицу	1