

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

«Берёзовологская основная общеобразовательная школа»

Адрес: 662268, Красноярский край, Ужурский район, д.Берёзовый Лог, ул.Первомайская, д.13.

Тел. 8(39156) 33-1-77, e-mail: mouherez@bk.ru

Согласовано

Председатель профсоюзной организации
МБОУ «Берёзовологская ООШ»

 Козар З.М.

31.08.2024

Утверждаю

Директор
МБОУ «Берёзовологская ООШ»

 Николаева Н.В.

02.09.2024г.



ПОЛОЖЕНИЕ

«Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Берёзовологская основная общеобразовательная школа».

1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности работников школы в повышении качества работы, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

2. В соответствии с положением «Об оплате труда работников МБОУ «Берёзовологская ООШ»; Трудовым кодексом Российской Федерации; Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 № 273; Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", и иными законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Красноярского края, регулирующими вопросы оплаты труда, Приказом Министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных Министерству образования и науки Красноярского края», Уставом Ужурского района, Постановлением администрации района «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений подведомственных Муниципальному казенному учреждению «Управление образования Ужурского района» от 22.12.2023 № 989 (в редакции постановления от 25.01.2024 № 64, от 26.08.2024 № 550, от 29.08.2024 № 554).

В соответствии с Уставом школы в заработную плату работников муниципального общеобразовательного учреждения входят выплаты стимулирующего характера.

3. Настоящие виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Берёзовологская основная общеобразовательная школа».

(далее - Порядок), регулируют отношения, возникающие между муниципальным бюджетным общеобразовательным учреждением «Берёзовологская основная общеобразовательная школа» (далее - Школа) и их работниками в связи с предоставлением работникам выплат стимулирующего характера, по видам экономической деятельности «Образование».

4. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работников Школы за качественные результаты труда, а также поощрение за выполненную работу.

5. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются коллективным договором, локальными нормативными актами Школы с учетом мнения представительного органа работников.

6. Работникам Школы по решению руководителя в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников Школы, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных Школой на оплату труда работников, могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач;

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

персональные выплаты (с учетом сложности, напряженности и особого режима работы, опыта работы, повышения уровня оплаты труда молодым специалистам, обеспечения заработной платы работника на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда);

специальная краевая выплата;

выплаты по итогам работы.

Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Школы устанавливаются в соответствии с *приложением № 1 к настоящему Порядку*.

При осуществлении выплат, предусмотренных настоящим пунктом, Школа может применять иные критерии оценки результативности и качества труда работников, не предусмотренные приложениями № 1, 3 к настоящему Порядку.

7. Виды выплат должны отвечать уставным задачам Школы.

Выплаты стимулирующего характера максимальным размером не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

8. Персональные выплаты определяются в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Размер персональных выплат работникам устанавливается в соответствии с *приложением № 2 к настоящему Порядку*.

8.1. Персональные выплаты в целях обеспечения заработной платы работника Школы на уровне размера минимальной заработной платы (минимального размера оплаты труда) производятся работникам Школы, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), в размере, определяемом как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), и величиной заработной платы конкретного работника Школы за соответствующий период времени.

Работникам Школы, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени с учетом выплат стимулирующего характера ниже размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (минимального размера оплаты труда), исчисленного пропорционально отработанному работником Школы времени, указанные персональные выплаты производятся в размере, определяемом для каждого работника как разница между размером минимальной заработной платы, установленным в Красноярском крае (минимальным размером оплаты труда), исчисленным пропорционально отработанному работником Школы времени, и величиной заработной платы конкретного работника Школы за соответствующий период времени.

работникам, месячная заработная плата которых при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) ниже размера заработной платы, установленного настоящим пунктом, предоставляется региональная выплата.

Региональная выплата для работника рассчитывается как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, и месячной заработной платой конкретного работника при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей).

Работникам, месячная заработная плата которых по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени ниже размера заработной платы, установленного

настоящим пунктом, исчисленного пропорционально отработанному времени, установить региональную выплату, размер которой для каждого работника определяется как разница между размером заработной платы, установленным настоящим пунктом, исчисленным пропорционально отработанному работником времени, и величиной заработной платы конкретного работника за соответствующий период времени.

Для целей настоящего пункта при расчете региональной выплаты под месячной заработной платой понимается заработная плата конкретного работника с учетом доплаты до размера минимальной заработной платы, установленного в Красноярском крае (в случае ее осуществления).

Региональная выплата включает в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Размеры заработной платы для расчета региональной выплаты включают в себя начисления по районному коэффициенту, процентной надбавке к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавке за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

9. При выплатах по итогам работы учитываются:

объем освоения выделенных бюджетных средств;

объем ввода законченных ремонтных объектов;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности Школы;

достижение высоких результатов в работе за определенный период;

участие в инновационной деятельности;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы работникам Школы устанавливается в соответствии с *приложением № 3 к настоящему Порядку*.

Максимальным размером выплаты по итогам работы не ограничены и устанавливаются в пределах фонда оплаты труда.

10. Руководитель Школы при рассмотрении вопроса о стимулировании работника вправе учитывать аналитическую информацию общественного совета Школы.

11. Конкретный размер выплат стимулирующего характера (за исключением персональных выплат) устанавливается в абсолютном размере, так в процентах к минимальному окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по соответствующим квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп работника, так и в абсолютном размере и с учетом фактически отработанного времени.

12. Стимулирующие выплаты, за исключением выплат по итогам работы, устанавливаются руководителем Школы ежемесячно, ежеквартально или на год.

13. При установлении размера выплат стимулирующего характера конкретному работнику (за исключением персональных выплат) учреждения применяют балльную оценку.

Размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения, определяется по формуле:

$$C = C_{\text{балла}} \times B_i,$$

где:

C - размер выплаты, осуществляемой конкретному работнику учреждения в плановом периоде;

$C_{\text{балла}}$ - стоимость для определения размеров стимулирующих выплат на плановый период;

B_i - количество баллов по результатам оценки труда i -го работника учреждения, исчисленное в суммовом выражении по показателям оценки за отчетный период.

$$C_{\text{балла}} = Q_{\text{стим.раб.}} / \sum_{i=1}^n B_i,$$

где:

$Q_{\text{стим.раб.}}$ - фонд оплаты труда, предназначенный для осуществления стимулирующих выплат работникам учреждения в месяц в плановом периоде;

n - количество физических лиц учреждения, подлежащих оценке за отчетный период (год, квартал, месяц), за исключением руководителя учреждения.

$$Q_{\text{стим.раб.}} = Q_{\text{зн}} - Q_{\text{гар}} - Q_{\text{отп}},$$

где:

$Q_{\text{зн}}$ - фонд оплаты труда работникам учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы с учетом повышающих коэффициентов, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения, на месяц в плановом периоде;

$Q_{\text{гар}}$ - гарантированный фонд оплаты труда (сумма заработной платы работников по бюджетной смете (плану финансово-хозяйственной деятельности) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы учреждения с учетом повышающих коэффициентов, сумм выплат компенсационного характера и персональных выплат стимулирующего характера, определенный согласно штатному расписанию учреждения, на месяц в плановом периоде);

$Q_{\text{отп}}$ - сумма средств, направляемая в резерв для оплаты отпусков, выплаты пособия по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя, оплаты дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения на месяц в плановом периоде.

$$Q_{\text{отп}} = Q_{\text{баз}} \times N_{\text{отп}} / N_{\text{год}},$$

где:

$Q_{\text{баз}}$ - фонд оплаты труда учреждения, состоящий из установленных работникам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат стимулирующего и компенсационного характера, утвержденный в бюджетной смете (плане финансово-хозяйственной деятельности) учреждения на месяц в плановом периоде;

$N_{\text{отп}}$ - среднее количество дней отпуска согласно графику отпусков, дней служебных командировок, подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников учреждения в плановом периоде согласно плану, утвержденному в учреждении;

$N_{\text{год}}$ - количество календарных дней в плановом периоде.

14. Специальная краевая выплата.

14.1. Специальная краевая выплата устанавливается в целях повышения уровня оплаты труда работников учреждения.

Работнику учреждения по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет три тысячи рублей.

Работнику учреждения по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

14.2. Размер специальной краевой выплаты работнику учреждения в месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, увеличивается.

Размер увеличения рассчитывается по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Отп} \times \text{Кув} - \text{Отп}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты;

Отп – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2024 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (\text{СКВ} \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2024 года;

СКВ – специальная краевая выплата;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2024 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями».

Приложение № 1 к Порядку

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей и заместителей МБОУ «Берёзоволожка ООШ» Ужурского района в сфере образования

Общеобразовательные учреждения, дошкольные образовательные учреждения

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия		Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы $\leq*$
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора)	30%
			отсутствие травм, несчастных случаев	20%
		организация деятельности учреждения, обеспечивающая соответствие учреждения требованиям учредителя	отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя	28%
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	15%

	своевременное информирование органов системы профилактики о выявлении случаев детской безнадзорности, правонарушений, преступлений и иных антиобщественных действий, совершенных несовершеннолетними и в их отношении	Не позднее суток с момента выявления	15%
	выполнение квоты по приему на работу инвалидов	100%	2%
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	муниципальный уровень	10%
		региональный уровень	15%
		всероссийский уровень	40%
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	35%
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	показатели качества по результатам контрольных срезов, итоговых контрольных работ	не ниже 50%	15%
		не ниже 60%	30%
		не ниже 70%	45%
	включенность в рейтинг по итогам оценки деятельности учреждения	наличие свидетельств признания высокого качества деятельности учреждения со стороны других организаций, учреждений, ведомств, органов власти	20%
Эффективность управления	отсутствие замечаний	0	15%

	коллективом	надзорных органов в части нарушений трудового законодательства			
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	10%	
	Соответствие локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации действующему законодательству	отсутствие замечаний к локальным нормативным актам	0	5%	
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач				
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	25%	
			отсутствие травм, несчастных случаев	15%	
		подготовка локальных нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации		25%
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	10%	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				

Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в профессиональных конкурсах, мероприятиях (наличие призового места)	муниципальный уровень	10%
		региональный уровень	15%
		всероссийский уровень	40%
	ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	35%
Выплаты за качество выполняемых работ			
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся	качество обученности не ниже 70%	45%
	реализация проектной и исследовательской деятельности	охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность, не менее 25%	20%
	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	не менее 50%	30%
	координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	100% выполнения плана	30%

* Без учета повышающих коэффициентов

Виды, условия, размер и порядок установления выплат стимулирующего характера, в том числе критерии оценки результативности и качества труда работников школы
Дошкольные группы

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
		Наименование	Индикатор	
1	2	3	4	5
Воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			

Ведение профессиональной документации (аналитические справки, отчёты, программы, проекты, информация на сайт)	Полнота и соответствие запросу	100%	До 5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	Участие в инновационной деятельности	Участие в инновационной деятельности	Участие в инновационной деятельности
Эффективность работы с родителями	Совместные мероприятия с родителями	Родительские собрания (не менее 90% родителей)	1
		Иные мероприятия (не менее 90% родителей)	1
	Проектная деятельность	не менее 80% родителей	3
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	1
Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Выстраивание воспитательного процесса в соответствии с программой воспитания коллектива детей, проведение уроков высокого качества	Проведение открытых мероприятий на уровне района	2

		Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в очных конкурсах профессионального мастерства	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3- межрайонного уровня 4- регионального уровня 5- федерального уровня
Педагогические работники: музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	1
	Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья детей	Праздники здоровья, спартакиады, дни здоровья и т.п.	наличие мероприятий на районном уровне	2
	Достижения детей	Участие в муниципальных и региональных смотрах-конкурсах, соревнованиях	80 % участвующих от общего числа детей	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3- межрайонного уровня 4 – регионального уровня 5- федерального уровня

		призовое место	+1
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	1
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	1
Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, конференциях, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении открытых занятий, творческих отчетов	2
Участие в разработке	Разработка,	Призовое место в конкурсе проектов и программ	3
	и реализации проектов, программ, связанных с образовательной	согласование, утверждение и реализация проектов и программ	

	деятельностью		Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня
Младший воспитатель, помощник воспитателя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Проведение работы по укреплению здоровья детей	Ежедневное проведение совместно с воспитателем и под его руководством закаливающих процедур	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2
	Организация работы по самообслуживанию, соблюдению детьми распорядка дня	Соблюдение распорядка дня, режима подачи питьевой воды, оказание необходимой помощи воспитанникам по самообслуживанию	Отсутствие замечаний медперсонала, администрации учреждения, надзорных органов	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	3
	Участие в мероприятиях учреждения	проведение дня именинника, праздников для детей	Постоянно	1
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	1

повар	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирурующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов	Отсутствие предписаний	3
			Устранение предписаний в установленные сроки	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости детей	Уровень заболеваемости детей	Отсутствие вспышек заболеваний	3
	Соблюдение норм в приготовлении пищи согласно цикличному меню	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	4
	Соблюдение технологического процесса приготовления пищи	Отсутствие замечаний надзорных органов	0	3
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Содержание помещений в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями	Состояние помещений и территории учреждения	Отсутствие замечаний администрации учреждения	1
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие замечаний медицинских работников при проведении органолептической оценки	0	4
Заведующий хозяйством,	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
рабочий по комплексному обслуживанию и	Выполнение дополнительных видов работ	Погрузочно-разгрузочные работы;	5 часов в месяц	1
			10 часов в месяц	2

ремонт зданий, дворник, рабочий по стирке и ремонту одежды, машинист по стирке белья, сторож, уборщик служебных помещений, мойщик посуды		проведение ремонтных работ и работ, связанных с ликвидацией аварий; выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения; проведение генеральных уборок	15 часов в месяц	3
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Отсутствие или оперативное устранение предписаний контролирующих или надзорных органов	Наличие предписаний контролирующих органов		Отсутствие предписаний	5
			Устранение предписаний в установленные сроки	3
Проведение праздников для детей	Участие в мероприятиях учреждения			2
Выплаты за качество выполняемых работ				
Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно- гигиеническими требованиями, качественная уборка помещений	Состояние помещений и территории учреждения		Отсутствие предписаний контролирующ их или надзорных органов	5
			Отсутствие замечаний администрации учреждения, надзорных органов	2
Старший воспитатель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	1

Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка, согласование, утверждение и реализация проектов и программ	Издание печатной продукции (статей), отражающей результаты работы	2
Создание условий для осуществления образовательного процесса	Обеспечение санитарно-гигиенических условий процесса обучения; обеспечение санитарно-бытовых условий, выполнение требований пожарной и электробезопасности, охраны труда	Отсутствие предписаний надзорных органов или устранение предписаний в установленные сроки	1
Сохранение здоровья детей	Создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей	Отсутствие динамики увеличения числа хронических и сезонных заболеваний детей	1
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Участие в инновационной деятельности	Разработка и внедрение авторских программ воспитания	Наличие авторской программы воспитания	1
Организация и проведение отчетных мероприятий, показывающих родителям результаты образовательного процесса, достижения детей	Открытые утренники, праздники, посвященные Дню матери, временам года и т.п.	Наличие мероприятий	1
Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Постоянно	11

Выплаты за качество выполняемых работ			
Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов в работе	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня

Школа

Должности	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
<u>Педагогические работники:</u> <u>учитель(за исключением начального общего образования)</u>	<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>			
	Организация проектной и исследовательской деятельности воспитанников	Участие школьников в конференциях разного уровня	Представление результатов на конференциях разного уровня	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3-межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального
			Наличие победителей и призеров	уровня 1
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	3

		Участие в работе аттестационной комиссии, экспертной комиссии, психолого-медико-педагогическом консилиуме учреждения, наставническая работа	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3-межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным документам	100%	1
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Создание коррекционно-развивающей образовательной среды для работы с детьми с ограниченными возможностями здоровья	Разработка и реализация индивидуальной программы обучения детей с ограниченными возможностями здоровья	Реализация индивидуальных программ обучения интегрированных детей	1
		Сопровождение детей с ограниченными возможностями здоровья	Выполнение рекомендаций психолого-медико-педагогического консилиума в организации образовательного процесса	1
		Включенность в общешкольные и внешкольные мероприятия	Количество детей с ограниченными возможностями здоровья, включенных в общешкольные мероприятия	1 за каждого обучающегося
	Стабильность и рост качества обучения, положительная динамика по индивидуальному прогрессу	Участие школьников в мероприятиях различного уровня	Не менее 80% участвующих от общего числа обучающихся	1
		Качество успеваемости (по	не ниже 20%,	10

	учащихся	результатам итоговых контрольных работ, контрольных срезов, ОГЭ, ЕГЭ)			
			Участие обучающихся в конкурсах, олимпиадах различного уровня	Количество участников конкурсов -не менее 70% (от общего числа обучающихся)	1
				Количество участников олимпиад – не менее 50% (от числа обучающихся)	1
				Наличие призеров и победителей	1 – школьного уровня 2 –
				муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня	
				Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	Разработка и реализация проектов и программ
				Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форуме педагогов	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5-

				федерального уровня
Педагогические работники: педагог – психолог, педагог-логопед, педагог-дефектолог, социальный педагог	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Сопровождение воспитанников в образовательном процессе	Руководство медико-психолого-педагогическим консилиумом (ППК)	Работа ППК в соответствии с планом	2
		Проведение мероприятий для родителей воспитанников	Проведение одного мероприятия	1
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Эффективность методов и способов работы по педагогическому сопровождению воспитанников	Участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	За участие в разработке и реализации проектов, программ, связанных с образовательной деятельностью	1 – школьного уровня 2 – муниципального
			деятельностью	уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня
			Призовое место в конкурсе проектов и программ, получение гранта	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня

			Презентация результатов работы в форме статьи, выступления на форумах педагогов	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня
		Адаптация вновь поступивших воспитанников, благоприятный психологический климат	Уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся, воспитанников	1
<i>Педагог дополнительного образования, педагог-организатор</i>	<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>			
	Руководство проектными и творческими группами, методическими объединениями, кафедрами	Руководство объединениями педагогов (проектными командами, творческими группами, методическими объединениями)	Обеспечение работы в соответствии с планом	3
	Ведение профессиональной документации (тематическое планирование, рабочие программы)	Полнота и соответствие нормативным регламентирующим документам	100%	1
	<i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>			
Достижения воспитанников	Участие в соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах различного уровня	Не менее 80 % участвующих от общего числа обучающихся	1	
		Призовое место	1	

	Организация деятельности детских объединений, организаций	Постоянный состав, создание и реализация социальных проектов, программ	За каждый проект, программу	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Высокий уровень педагогического мастерства при организации образовательного процесса	Участие в конкурсах профессионального мастерства, использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня
Библиотекарь	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Создание системы работы по повышению мотивации воспитанников к чтению	Количество воспитанников и работников учреждения, пользующихся фондом библиотеки	Не менее 80%	1

	Совершенство вание информационно-библиотечной системы учреждения	Создание программы развития информационно-библиографического пространства учреждения	Наличие программы развития	1
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Сохранность библиотечного фонда учреждения	Количество списываемой литературы библиотечного фонда	Менее 20% фонда	1
	Осуществление текущего информирования коллектива педагогов и воспитанников	Проведение уроков информационной культуры	1 раз в четверть	1
		Проведение дней информирования	1 раз в четверть	1
	Высокий уровень профессионального мастерства	Систематическая работа по повышению педагогического мастерства (курсы повышения квалификации, семинары, самообразование), использование полученного опыта в своей повседневной деятельности	Внедрение новых технологий, форм, методов, приемов, демонстрация их при проведении мастер-классов, творческих отчетов	1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня
Делопроизводитель	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Своевременная подготовка локальных нормативных актов учреждения, финансово-экономических документов	Соответствие нормам действующего законодательства	100%	1
	Оформление документов для участия в краевых и федеральных программах, проектах, конкурсах	Соответствие заданным нормам	100%	1
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			

	Осуществление юридических консультаций для воспитанников и работников учреждения	Отсутствие конфликтов в учреждении	0	1
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Создание в учреждении единых требований к оформлению документов, системы документооборота	Наличие регламентов по созданию внутренних документов	Соблюдение регламентов	1
<i>Повар</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Отсутствие или	Отсутствие	0	4
	оперативное устранение предписаний контролирующих органов	предписаний контролирующих органов	Устранение предписаний в установленные сроки	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Снижение уровня заболеваемости обучающихся, воспитанников	Снижение количества заболевших воспитанников	Отсутствие вспышек заболеваний	2
	Выплаты за качество выполняемых работ			
	Качество приготовления пищи, эстетическое оформление блюд	Отсутствие жалоб, отказов детей от приема пищи	0	4
	Выполнение увеличенного объема работ	За каждые 25 человек дополнительно	0	1
<i>кладовщик, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник, водитель, кухонный рабочий, сторож</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, правил дорожного движения	Отсутствие надзорных органов, аварий	0	3
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Участие в мероприятиях учреждения	Проведение праздников для воспитанников	Постоянно	3
	Осуществление дополнительных работ	Погрузочно-разгрузочные работы	Постоянно	3
	Выплаты за качество выполняемых работ			

	Благоустройство территории учреждения	Зеленая зона, ландшафтный дизайн	Наличие	3
<i>Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности</i>	<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>			
	Организация работы по соблюдению правил техники безопасности жизнедеятельности	Проведение инструктажей с учащимися и работниками школы	Контроль за ведением классной и школьной документации по проведению инструктажей	1
		Контроль за безопасностью в образовательном процессе оборудования, приборов, технических средств обучения	Наличие актов осмотра оборудования, приборов, технических средств обучения	1
	Взаимодействие с учреждениями и организациями	Разработка плана гражданской обороны учреждения	Наличие плана	1
		Организация занятий по гражданской обороне	Проведение учений 2 раза в год	1
	<i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>			
Достижения обучающихся, воспитанников	Участие в краевых, всероссийских, международных, соревнованиях, олимпиадах, научно-практических конференциях, конкурсах	Процент участвующих от общего числа обучающихся (воспитанников) не менее 20%	1 – школьного уровня 2 – Муниципального уровня 3- межрайонного 4 – Регионального уровня 5- Федерального уровня	
			Ведение портфолио обучающихся, воспитанников	1

			Призовое место	1
<i>Заведующий хозяйством</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Соблюдение санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности, пожарной безопасности	Обеспечение учебных кабинетов, бытовых, хозяйственных и других помещений оборудованием и инвентарем, отвечающим требованиям правил и нормам безопасности жизнедеятельности, стандартам безопасности труда	100%	3
	Обеспечение сохранности имущества и его учет	Замечания по утрате и порче имущества	0	1
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Оперативность работы	Своевременное обеспечение сезонной подготовки обслуживаемого здания, сооружения, оборудования и механизмов	Выполнение работ ранее установленного срока без снижения качества	1
	Осуществление дополнительных работ	Участие в проведении ремонтных работ в учреждении	Своевременно, качественно	2
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Ресурсосбережение при выполнении работ	Осуществление рационального расходования материалов	Экономия материальных средств	2
		Осуществление рационального расходования электроэнергии	Отсутствие превышения лимитов	2
		Бесперебойная и безаварийная работа систем жизнеобеспечения	Отсутствие замечаний по бесперебойной и безаварийной работе систем жизнеобеспечения	2
		качественное и своевременное проведение инвентаризации школьного имущества	Отсутствие недостачи и неустановленного оборудования	2

		Укомплектованность ставок обслуживающего персонала (лаборантов, секретарей, дворников, гардеробщиков, сторожей, уборщиков служебных помещений и по обслуживанию и текущему ремонту здания, сооружения и оборудования)	100%	1
<i>Методист</i>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения инновационных программ, методов	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических кадров	1	1
			Более 1	2
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	Выполнение плана методической работы	Доля выполненных работ	100%	1
Достижения педагогических кадров, участие в профессиональных конкурсах, конкурсах методических	Степень участия	Участник	1 – Школьного уровня 2 – муниципального уровня 3 – межрайонного уровня 4 – регионального уровня 5 – федерального уровня	
			Победитель	+1
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Разработка проектов, методических материалов	Наличие собственных проектов, методических материалов	1	1
			Более 1	2
	Описание	Количество изданных	1	1

<p>педагогического опыта</p>	<p>публикаций, представленных в профессиональных средствах массовой информации</p>	<p>Более 1</p>	<p>2</p>
<p>Организация повышения профессионального мастерства педагогов</p>	<p>Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий</p>	<p>1 раз в квартал</p>	<p>1 – школьного уровня 2 – муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня</p>

<u>Педагогические работники:</u> <u>учитель</u> <u>(начальное общее образование)</u>	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Успешность учебной работы	Качество обученности по итогам оценочного периода согласно локальным нормативным актам учреждения	Свыше 70% 60 – 70%	8 5
	Организация коррекционных действий	Индивидуальное сопровождение учащихся, трудности в обучении	Повышение успеваемости учащихся, испытывающих трудности в обучении	1
	Сопровождение одаренных детей в образовательном процессе (подготовка к участию в олимпиадах, конкурсах, конференциях, турнирах и т.д.)	Проведение занятий с участниками олимпиад, конкурсов, конференций, турниров и т. д.	мероприятие	1 – школьного уровня 2 – Муниципального уровня 3- межрайонного 4 – регионального уровня 5- федерального уровня
Наличие победителей, призеров, финалистов, дипломатов		дополнительно		1
Руководство и организация проектных и творческих групп (организация детей для успешного участия в различных творческих группах и проектах)	Реализация проекта или его представление:	Класс (группа)	1	
		Внутри учреждения	1	
		муниципальные	2	
		региональные	4	
	Участие в конкурсе проектов	федеральные	5	
		Внутри учреждения	1	
		муниципальные	2	
региональные	4			

			федеральные	5
	Организация и руководство исследовательской деятельностью обучающихся (участие обучающихся в конференциях)	Представление результатов обучающихся на конференциях, семинарах, конкурсах, форумах и т. д. (обязательное наличие подтверждающих документов об участии)	Учреждение: дистантное	1
			очное	1
			Муниципальные: Дистантное	2
			очное	2
		Региональные: Дистантное	4	
очное	4			
Федеральные: Дистантное	5			
очное	5			
Наличие победителей и призеров:	дополнительно	1		
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
	Обеспечение методического уровня организации образовательного процесса	Руководство объединениями педагогов(проектными командами, творческими группами)	Обеспечение результативност и работы в соответствии с планом проектных команд, творческих групп	3
		Участие в работе психолого-медико педагогического консилиума учреждения	Постоянное участие в комиссиях, подготовка отчетной документации	1
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Предъявление опыта организации образовательного процесса за пределами учреждения	Участие в конкурсах профессионального мастерства (в том числе дистанционных):	Призер:	
			муниципальные	2
			региональные	4
			федеральные	5
			Победитель:	
			муниципальные	4

			региональные	8
			федеральные	10
	Обобщение и/или тиражирование педагогического опыта	Наличие публикаций в изданиях	Внутри учреждения	1
			муниципальные	2
			региональные	4
			федеральные	5
		Проведение мастер – классов (в том числе открытых уроков)	Внутри учреждения	1
			муниципальные	2
			региональные	4
			федеральные	5
	Кураторство сайта, систем электронных журналов, дневников, без данных	Наличие постоянно функционирующих электронных систем: сайта, электронных дневников, журналов, без данных	Своевременность обновления, отсутствие замечаний со стороны проверяющих органов, заинтересованных лиц, (родителей, общественности и др.)	1
	Работа по реализации законодательства об образовании	Обследование микроучастка на предмет выявления учащихся, подлежащих обучению	Своевременность представления отчетных документов (акты обследования и др.)	1
<i>Водитель</i>	<i>Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</i>			
	Качественное транспортное обслуживание краевых мероприятий (ЕГЭ, мероприятия с детьми и др.)	Отсутствие замечаний по транспортному обеспечению	0 замечаний	2 за каждое мероприятие, но не более 10 в квартал
	<i>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</i>			
	Осуществление дополнительных видов работ	Мелкий ремонт транспортного средства	Периодичность 1 раз в месяц; свыше 2 раз в месяц	1 3
Мойка транспортного средства 31		Ежедневно	3	

		Выполнение работ по ремонту и приведению в порядок используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ	Временные затраты со 100% качеством до 1 часа, до 2 часов, свыше 2 часов	5 1 2
Выплаты за качество выполняемых работ				
	Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения	Отсутствие ДТП	0 предписаний	5
		Отсутствие штрафных санкций	0 штрафов	5
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	Отсутствие жалоб	2

Приложение № 2 к Порядку
Размер персональных выплат руководителям и их заместителям бюджетных и казенных учреждений Ужурского района

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)*
1.	сложность, напряженность и особый режим работы:	
	наличие филиалов: до 3-х (включительно) свыше 3-х	30 % 60 %
	за обеспечение централизации учетных работ, внедрение передовых форм и методов учета, усиление контрольных функций в образовательных учреждениях, эффективную и оперативную работу в специализированных учреждениях по ведению бухгалтерского учета	100 %
	за результативное руководство подведомственными (структурными) учреждениями (подразделениями) в целях их	60 %
	стабильной и эффективной работы в учреждениях по обеспечению жизнедеятельности образовательных учреждений Ужурского района	
2	опыт работы в занимаемой должности**	
	от 1 года до 5 лет***	5 %
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения***	15 %
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения***	20 %
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»***	15 %

при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»***	20 %
от 5 года до 10 лет***	15 %
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения***	25 %
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения***	30 %
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»***	25 %
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный»***	30 %
свыше 10 лет***	25%
при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения***	35%
при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения***	40%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный»***	35%
при наличии почетного звания, начинающегося со слова «народный» ***	40%

* Без учета повышающих коэффициентов.

** Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

*** Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Размер персональных выплат работникам Учреждения

№ п/п	Виды и условия персональных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы <*>
1	за опыт работы в занимаемой должности <*>	
1.1	от 1 года до 5 лет:	5%
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения <***>	15%
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения <***>	20%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	15%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>	20%
1.2	от 5 лет до 10 лет:	15%
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения <***>	25%
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения <***>	30%

	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	25%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>	30%
1.3	свыше 10 лет:	25%
	при наличии ученой степени кандидата наук культурологии, искусствоведения <***>	35%
	при наличии ученой степени доктора наук культурологии, искусствоведения <***>	40%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Заслуженный" <***>	35%
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова "Народный" <***>	40%
2	за сложность, напряженность и особый режим работы	
2.1	проверка письменных работ (пропорционально нагрузке):	
	учителям истории, биологии и географии	5%
	учителям физики, химии, иностранного языка	10%
	учителям математики	20%
	учителям русского языка, литературы	25%
	учителям начальных классов	20%
	преподавателям профессиональных образовательных учреждений	15%
2.2	за классное руководство, кураторство <****>	2700,0 рубля
2.3	за заведование элементами инфраструктуры <*****>:	
	кабинетами, лабораториями	10%
	учебно-опытными участками, мастерскими, музыкальными и спортивными залами	20%
3	молодым специалистам (специалистам, впервые окончившим одно из учреждений высшего или среднего профессионального образования и заключившим в течение трех лет после окончания учебного заведения трудовые договоры с краевыми государственными бюджетными и казенными образовательными учреждениями либо продолжающим работу в образовательном учреждении). Персональная выплата устанавливается на срок первых пяти лет работы с момента окончания учебного заведения	20%

<*> Без учета повышающих коэффициентов.

<***> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются. Для педагогических работников учитывается работа по профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<****> Производится при условии соответствия почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

<*****> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений, профессиональных образовательных учреждений

(далее - образовательные учреждения).

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя, куратора определяется исходя из расчета 2700,0 рубля в месяц за выполнение функций классного руководителя, куратора в классе (группе) с наполняемостью не менее наполняемости, установленной для образовательных учреждений в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Для классов (групп), наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<*****> От минимального оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, без учета нагрузки.

Приложение №3 к Порядку
Размер выплат по итогам работы работникам

Критерии оценки результативности качества труда работников учреждения	Условия		Предельное количество баллов
	наименование	индикатор	
Степень освоения выделенных бюджетных средств	% освоения выделенных бюджетных средств	90%	25
		выделенного объема средств 95% выделенного объема средств	50
Объем ввода законченных ремонт объектов	Текущий ремонт Капитальный ремонт	Выполнен в срок, в полном объеме	25
			50
Инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда	Применение нестандартных методов работы		50
Выполнение порученной, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено	В срок, в полном объеме	50
Достижение высоких результатов в	Оценка результатов работы	Наличие динамики в результатах	50
работе за определенный период			
Участие в инновационной деятельности	Наличие реализуемых проектов	участие	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	участие	50